

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO V BANSKEJ BYSTRICI

Číslo:

Materiál na 24. zasadnutie
Mestského zastupiteľstva v Banskej Bystrici
dňa 8. septembra 2026

K bodu: Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 8/2026 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Základnej školy, Ďumbierska 17 v Banskej Bystrici v roku 2025.

Predkladateľ: PhDr. Ivan Holík, hlavný kontrolór Mesta Banská Bystrica

Spracovateľ: Útvar hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica

Obsah materiálu:

1. Návrh na uznesenie
2. Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 8/2026

Počet strán: 10

V Banskej Bystrici, dňa: 23. 6. 2026

Návrh na uznesenie

K bodu: Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 8/2026 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Základnej školy, Ďumbierska 17 v Banskej Bystrici v roku 2025.

Mestské zastupiteľstvo

I. berie na vedomie

Správu hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 8/2026 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Základnej školy, Ďumbierska 17 v Banskej Bystrici v roku 2025.



SPRÁVA HLAVNÉHO KONTROLÓRA O VÝSLEDKU KONTROLY č. 8/2026

(v zmysle § 18f, ods. 1 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov).

Na základe poverenia hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica zo dňa 4. 5. 2026 (poverenie č. 8/2026) začali dňa 4. 5. 2026 zamestnanci útvaru hlavného kontrolóra

kontrolu poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Základnej školy, Ďumbierska 17 v Banskej Bystrici v roku 2025.

Kontrola bola vykonaná v súlade s § 18d a § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a v súlade s Plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica na 1. polrok 2026, schváleným Mestským zastupiteľstvom Mesta Banská Bystrica uznesením č. 784/2025 - MsZ zo dňa 9. 12. 2025.

Kontrolovaným subjektom bola Základná škola, Ďumbierska 17, Banská Bystrica. Oznámenie o začatí kontroly bolo doručené kontrolovanému subjektu dňa 4. 5. 2026.

Vzhľadom k tomu, že kontrolou boli zistené nedostatky, bol z vykonanej kontroly vyhotovený v súlade s § 22 ods. 1 zákona o finančnej kontrole a audite dňa 17. 6. 2026 Návrh správy z kontroly č. 8/2026. Kontrolovaný subjekt bol poučený o možnosti podať písomné námietky k zisteným nedostatkom, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu prijatých opatrení a tiež k lehote na splnenie prijatých opatrení. Kontrolovaný subjekt dňa 17. 6. 2026, písomne oznámil, že k pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti zistených nedostatkov, k navrhnutým odporúčaniam, ako ani k určeným lehotám na nápravu neuplatňuje žiadne písomné námietky. Na základe uvedeného bolo pristúpené k spracovaniu tejto správy z kontroly.

Cieľom kontroly bolo preveriť poskytovanie príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa v zmysle ustanovení Zákonníka práce. V rámci predmetu kontroly bolo preverované, či:

- pracovný pomer jednotlivých zamestnancov, ktorým bol vyplatený príspevok na rekreáciu a príspevok na športovú činnosť dieťaťa trval nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- celková výška vyplateného príspevku zamestnancovi na rekreáciu/príspevku na športovú činnosť dieťaťa nepresiahla za kalendárny rok 2025 v úhrne sumu 275 EUR, resp. sumu zodpovedajúcu kratšiemu pracovnému času,
- k žiadosti o vyplatenie príspevku na rekreáciu boli doložené účtovné doklady preukazujúce oprávnenosť výdavkov na rekreáciu, ktorých súčasťou bolo označenie zamestnanca a identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu,
- bol k žiadosti o príspevok na rekreáciu doložený doklad vystavený ubytovacím zariadením s uvedením osôb, ktoré sa so zamestnancom zúčastnili rekreácie,
- bol k žiadosti doložený doklad preukazujúci úhradu výdavkov,
- k žiadosti o vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa boli doložené doklady preukazujúce oprávnenosť výdavkov, ktorých súčasťou je:
 - o identifikácia športovej organizácie,
 - o meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť,
 - o dieťa je príslušné k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov,
- bola preukázaná úhrada výdavkov zamestnanca oprávnenej osobe na športovú činnosť dieťaťa.

V priebehu kontroly pri overovaní skutočností bolo vychádzané najmä z nasledovných všeobecne záväzných právnych predpisov:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „zákoník práce“),
- zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o cestovnom ruchu“),
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“),
- zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“),
- Usmernenie Finančného riaditeľstva SR č. 36/DZPaU/2024/MU Usmernenie k príspevkom na rekreáciu, ktoré začali po 31. 12. 2024,
- Usmernenie Finančného riaditeľstva SR č. 34/DZPaU/2024/MU Usmernenie k príspevkom na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025,
- verejne dostupný Obchodný register SR – www.orsr.sk,
- verejne dostupný Živnostenský register SR – www.zrsr.sk,
- verejne dostupný Slovenský športový portál – www.sport.iedu.sk.

Kontrola bola vykonaná na základe dokladov a dokumentov predložených kontrolovaným subjektom:

- Interná smernica o poskytovaní príspevku na rekreáciu č. 1/2019 platná od 1. 1. 2019,
- Interná smernica o poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa č. 1/2025, platná od 1. 3. 2025,
- zoznam poskytnutých príspevkov na rekreáciu zamestnancov v roku 2025,
- zoznam poskytnutých príspevkov na športovú činnosť dieťaťa v roku 2025,
- 43 komplexných žiadostí a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku na rekreáciu v roku 2025,

- 13 komplexných žiadostí a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku na športovú činnosť dieťaťa v roku 2025,
- prehľad čerpania rozpočtu na rekreačné poukazy a športovú činnosť dieťaťa v roku 2025.

1. Východiská kontroly

V zmysle § 152a a § 152b zákonníka práce zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u toho istého zamestnávateľa trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov príspevok na rekreáciu a príspevok na športovú činnosť dieťaťa. Zamestnávateľ pri skúmaní podmienky, či zamestnáva viac ako 49 zamestnancov vychádza z priemerného evidenčného počtu zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok. Nárok na príspevok na rekreáciu za splnenia ustanovených podmienok majú aj zamestnanci, ktorí sú na materskej dovolenke alebo na rodičovskej dovolenke. Na príspevok na rekreáciu nemajú nárok napr. zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Kontrolovaný subjekt preukázal, že priemerný evidenčný počet zamestnancov za kalendárny rok predchádzajúci kontrolovanému obdobiu bol 85 zamestnancov, čím mu v zmysle zákonníka práce vyplynula povinnosť poskytovania týchto príspevkov.

2. Príspevok na rekreáciu

Príspevok na rekreáciu je určený pre zamestnancov, ktorí si prostredníctvom neho môžu preplatiť časť dovolenky na Slovensku, alebo preplatiť deťom detský letný tábor. Účelom poskytovania príspevku na rekreáciu je podpora podnikania na Slovensku v oblasti cestovného ruchu.

V zmysle § 152a zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u toho istého zamestnávateľa trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 Eur za kalendárny rok. V prípade zamestnancov, ktorí majú dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok znižuje, a to v pomere zodpovedajúcemu kratšiemu pracovnému času. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie.

V zmysle § 152a ods. 4 zákonníka práce oprávnenými výdavkami na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca alebo rodiča zamestnanca na:

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území SR,
- pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR,
- ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území SR, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.

Oprávnenými výdavkami podľa § 152a ods. 5 zákonníka práce sú aj vyššie uvedené výdavky zamestnanca alebo rodiča zamestnanca na manžela zamestnanca alebo manžela rodiča zamestnanca,

dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom alebo rodičom zamestnanca zúčastňujú na rekreácii.

V zmysle § 152a ods. 6 zákonníka práce zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa odsekov 4 a 5 najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca.

Kontrolovaný subjekt mal v kontrolovanom období vypracovanú Internú smernicu o poskytovaní príspevku na rekreáciu č. 1/2019 platnú od 1. 1. 2019, ktorá bližšie určovala podmienky poskytnutia príspevku, možnosti využitia príspevku, spôsob preukazovania nároku a spôsob úhrady príspevku na tuzemskú rekreačnú činnosť zamestnancov jednotlivých organizačných zložiek ZŠ Ďumbierska 17, Banská Bystrica.

V súvislosti s vyššie uvedenou internou smernicou je potrebné poukázať na skutočnosť, že smernica nebola od nadobudnutia účinnosti v roku 2019 aktualizovaná. Čl. 4 smernice, ktorý vymedzuje rozsah oprávnených výdavkov nebol aktualizovaný v súlade s platným znením § 152a zákonníka práce (nakoľko od 1. 1. 2025 bol rozšírený okruh oprávnených výdavkov na rekreáciu podľa § 152a zákonníka práce na rodiča zamestnanca a manžela rodiča zamestnanca).

Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole prehľadný zoznam zamestnancov, ktorým bol v roku 2025 poskytnutý príspevok na rekreáciu. Kontrolovaný subjekt príspevky na rekreáciu vyplácal na základe písomných žiadostí zamestnancov, ktoré boli vyplnené na predtlačенých interných formulároch a po zaevidovaní boli označené dátumom prijatia žiadosti a poradovým číslom. Z celkového počtu 43 vyplatených príspevkov na rekreáciu bola vybraná vzorka 20 žiadostí a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku, u ktorých bolo kontrolované dodržiavanie podmienok poskytnutia príspevku na rekreáciu v zmysle § 152a zákonníka práce. Prehľad ku kontrole vybraných žiadostí, na základe ktorých bol kontrolovaným subjektom vyplatený príspevok na rekreáciu, ako aj stav ku kontrole predloženej a posudzovanej dokumentácie, je spracovaný v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1: Prehľad vybraných žiadostí a vyplatených príspevkov na rekreáciu za rok 2025

Poradové číslo žiadosti	Rekreácia/prázdninová aktivita	Pracovný úväzok v %	Pracovný pomer min. 24 mesiacov	Dátum žiadosti	Stav predloženej dokumentácie
1	rekreácia	100	áno	7.1.2025	predložená iba faktúra o prijatej zálohe z r. 2024 chýba vyúčtovací doklad, z ktorého by bolo zrejmé, že rekreácia bola uskutočnená, chýba doklad vystavený ubytovacím zariadením s uvedením mena osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie, na doklade o úhrade za rekreáciu nie je uvedené meno zamestnanca.
2	rekreácia	100	áno	30.1.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
3	rekreácia	100	áno	10.3.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
6	rekreácia	100	áno	24.3.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
7	rekreácia	100	áno	31.3.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti

8	rekreácia	100	áno	9.4.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
10	rekreácia	100	áno	22.4.2025	predložená iba faktúra o prijatej zálohe
					chýba vyúčtovací doklad, z ktorého by bolo zrejmé, že rekreácia bola uskutočnená
					chýba doklad vystavený ubytovacím zariadením s uvedením mena osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie, na doklade o úhrade za rekreáciu nie je uvedené meno zamestnanca.
15	rekreácia	100	áno	13.5.2025	na doklade vystavenom ubytovacím zariadením nie je uvedené meno osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie
16	rekreácia	100	áno	14.5.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
21	rekreácia	100	áno	28.7.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
26	rekreácia	100	áno	15.8.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
27	letný tábor	100	áno	25.8.2025	chýba potvrdenie o účasti na letnom tábore, predložená bola iba FA vystavená pred dátumom prázdninovej činnosti a doklad o úhrade vopred
29	letný tábor	100	áno	15.8.2025	úhrada na iné číslo účtu ako číslo účtu uvedené na FA
38	rekreácia	100	áno	25.9.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
39	rekreácia	100	áno	17.10.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
47	rekreácia	95,43	áno	24.11.2025	predložená iba faktúra o prijatej zálohe,
					chýba vyúčtovací doklad, z ktorého by bolo zrejmé, že rekreácia bola uskutočnená,
					chýba doklad vystavený ubytovacím zariadením s uvedením mena osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie,
52	rekreácia	77,25	áno	10.12.2025	na doklade vystavenom ubytovacím zariadením nie je uvedené meno osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie
53	rekreácia	100	áno	15.12.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
55	rekreácia	100	áno	21.12.2025	na doklade o úhrade za rekreáciu nie je uvedené meno zamestnanca
56	rekreácia	100	áno	29.12.2025	na doklade vystavenom ubytovacím zariadením nie je uvedené meno osoby, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila rekreácie

Vykonanou kontrolou bolo zistené, že u všetkých vybraných žiadostí o poskytnutie príspevku boli splnené základné podmienky poskytnutia príspevku na rekreáciu, a to:

- pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 24 mesiacov,
- išlo o ubytovanie/rekreáciu s minimálne 2 prenocovaniami na území SR u poskytovateľov ubytovania zapísaných ako podnikateľské subjekty v Obchodnom registri SR, resp. Živnostenskom registri SR,
- celková výška vyplateného príspevku zamestnancovi na rekreáciu/letný tábor nepresiahla za kalendárny rok 2025 v úhrne sumu 275 EUR, resp. sumu zodpovedajúcu kratšiemu pracovnému času.

V súvislosti s kontrolou je významné poukázať na skutočnosť, že zmysle Usmernenia Finančného riaditeľstva SR č. 36/DZPaU/2024/MU k príspevkom na rekreácie, ktoré začali po 31. 12. 2024 zamestnávateľ v nadväznosti na požiadavky § 152a zákonníka práce pri účtovaní oprávnených nákladov príspevku na rekreáciu zamestnanca (rodiča zamestnanca) má vyžadovať, aby zamestnanec predložil taký doklad, ktorým preukáže splnenie požadovaných podmienok. Základnými informáciami sú

identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu na jednej strane a na druhej identifikačné údaje zamestnanca (uvedené platí aj vtedy, ak je doklad vystavený na rodiča zamestnanca, ktorý sa rekreácie zúčastnil, bez účasti zamestnanca). Súčasťou dokladu je aj uvedenie osôb, ktoré sa zúčastnili rekreačného pobytu, aby zamestnávateľ mohol posúdiť, či je nárok na preplatenie v súlade so zákonníkom práce. Zároveň je dôležité, aby doklad obsahoval popis poskytnutých služieb, časové vymedzenie poskytnutého rekreačného pobytu, a tiež informácie o cene, o dátume úhrady za pobyt a samotné číslo dokladu jeho vystavovateľa.

Vzhľadom na znenie ustanovenia § 152a ods. 6 zákonníka práce, označenie zamestnanca je povinnou súčasťou účtovného dokladu preukazujúceho oprávnené výdavky vynaložené zamestnancom. Označenie zamestnanca je povinnou súčasťou účtovného dokladu aj vtedy, ak sa rekreácie zamestnanec nezúčastní.

Vykonanou kontrolou vyššie uvedených vybraných dokladov (viď tabuľka č. 1) bolo zistené, že kontrolovaný subjekt vo viacerých prípadoch poskytol zamestnancom príspevok na rekreáciu na základe žiadostí, ktoré neboli doložené účtovnými dokladmi v plnej miere preukazujúcimi úplnosť údajov, ktorými sa preukazuje oprávnenosť príslušných výdavkov v zmysle § 152a zákonníka práce v spojitosti s vyššie označeným Usmernením Finančného riaditeľstva SR.

Kontrolou bolo zistené, že:

- súčasťou žiadostí č. 1, 10, 15, 47, 52, 56 boli účtovné doklady z ubytovacieho zariadenia bez označenia osôb podľa § 152a ods. 5, ktoré sa zúčastnili so zamestnancom na rekreácii, pričom zamestnanec tieto osoby uviedol vo svojej žiadosti o rekreačný príspevok. V tejto súvislosti je potrebné poukázať, že uvedenie osôb na doklade je podstatné pre posúdenie oprávnenosti výdavkov zamestnanca na rekreáciu v zmysle § 152a ods. 5 zákonníka práce,
- žiadosti č. 1, 10, 55 obsahovali účtovné doklady o úhrade za rekreáciu bez označenia mena zamestnanca,
- pri žiadostiach č. 1, 10, 47 bol príspevok vyplatený len na základe predloženia faktúry o prijatej zálohe, resp. faktúry, ktorá bola vystavená v čase prijatia platby a to pred uskutočnením samotnej rekreácie a dokladu o úhrade. Kontrolovaný subjekt nevyžadoval od zamestnancov predloženie vyúčtovacieho dokladu/faktúry, resp. iného potvrdenia vystaveného ubytovacím zariadením, z ktorého by bolo pre zamestnávateľa zrejmé, že rekreácia bola uskutočnená,
- žiadosť č. 27 neobsahovala potvrdenie o účasti na letnom tábore vydanom poskytovateľom.

Kontrolné zistenie č. 1

Kontrolovaný subjekt v súvislosti s posudzovaním dokladov preukazujúcich oprávnenosť výdavkov na rekreáciu nepostupoval plne v súlade s Usmernením Finančného riaditeľstva SR č. 36/DZPaU/2024/MU, čím zároveň v plnom rozsahu nepreukázal podľa § 152a zákonníka práce oprávnenosť akceptovaných výdavkov na rekreáciu zamestnancov.

3. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa

V zmysle § 152b ods. 1 zákonníka práce poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 EUR za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

V zmysle § 152b zákonníka práce oprávnenými výdavkami na športovú činnosť dieťaťa sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

Za dieťa sa na účely poskytnutia príspevku na športovú činnosť považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

V zmysle § 152b ods. 5 zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť a obdobie, na ktoré sa vzťahuje doklad. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad.

Kontrolovaný subjekt mal vypracovanú Internú smernicu o poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa č. 1/2025, platnú od 1. 3. 2025, ktorá bližšie upravovala podmienky a rozsah poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa a uplatnenie nároku na vyplatenie príspevku u zamestnávateľa. Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole prehľadný zoznam zamestnancov, ktorým bol v roku 2025 poskytnutý príspevok na športovú činnosť dieťaťa. Kontrolovaný subjekt príspevky na športovú činnosť dieťaťa vyplácal na základe písomných žiadostí zamestnancov, ktoré boli vyplnené na predtlačенých interných formulároch a po zaevidovaní boli označené dátumom prijatia žiadosti a poradovým číslom. Z celkového počtu 13 vyplatených príspevkov na športovú činnosť dieťaťa bola vybraná vzorka 5 žiadostí a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku, u ktorých bolo kontrolované dodržiavanie podmienok poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa v zmysle § 152b zákonníka práce. Prehľad ku kontrole vybraných žiadostí, na základe ktorých bol kontrolovaným subjektom vyplatený príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ako aj stav ku kontrole predloženej a posudzovanej dokumentácie, je spracovaný v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2: Prehľad vybraných žiadostí a vyplatených príspevkov na športovú činnosť dieťaťa za rok 2025

Poradové číslo žiadosti	Pracovný úväzok v %	Pracovný pomer min. 24 mesiacov	Dátum žiadosti	Stav predloženej dokumentácie
5	100	áno	21.3.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
28	100	áno	25.8.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
32	100	áno	14.8.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
49	100	áno	27.11.2025	bez zistených nedostatkov v posudzovanej oblasti
54	100	áno	16.12.2025	z dokladu vystaveného športovou organizáciou nie je zrejmé, od kedy je dieťa členom klubu

Vykonanou kontrolou bolo zistené, že u všetkých vybraných žiadostí o poskytnutie príspevku boli splnené základné podmienky poskytnutia príspevku na športovú činnosť dieťaťa, a to:

- pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 24 mesiacov,
- išlo o športové organizácie zapísané v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktoré zabezpečujú pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka,
- celková výška vyplateného príspevku zamestnancovi na športovú činnosť dieťaťa nepresiahla za kalendárny rok 2025 v úhrne sumu 275 EUR.

V súlade s Usmernením Finančného riaditeľstva SR č. 34/DZPaU/2024/MU Usmernenie k príspevkom na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025 má zamestnávateľ v nadväznosti na § 152b zákonníka práce pri účtovaní oprávnených výdavkov príspevku vyžadovať, aby zamestnanec predložil taký doklad, ktorým preukáže splnenie ustanovených podmienok. Medzi základné údaje, ktoré má doklad obsahovať patria: identifikácia športovej organizácie zapísanej v Informačnom systéme športu a identifikácia dieťaťa (meno a priezvisko), ktoré vykonáva športovú činnosť. Súčasťou dokladu je aj obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad, aby zamestnávateľ mohol ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa doklad vzťahuje, posúdiť splnenie podmienok na poskytnutie príspevku. Zároveň je dôležité aj preukázanie úhrady výdavkov zamestnanca oprávnenej osobe na športovú činnosť dieťaťa a príslušnosť dieťaťa k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

Vykonanou kontrolou vybraných žiadostí o poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa uvedených v tabuľke č. 2 bolo zistené, že v prípade žiadosti č. 54, na základe dokladov predložených ku kontrole, nebolo náležite preukázané splnenie podmienky príslušnosti dieťaťa k športovej organizácii najmenej počas 6 mesiacov, nakoľko k žiadosti nebolo priložené potvrdenie vydané športovou organizáciou, kde by bolo uvedené od kedy je dieťa príslušné k športovej organizácii, pričom kontrolovaný subjekt nezdokladoval overenie tejto informácie ani prostredníctvom Informačného systému športu. V tejto súvislosti je potrebné poukázať na skutočnosť, že uvedenie dátumu od kedy je dieťa príslušné k športovej organizácii na doklade je podstatné pre posúdenie oprávnenosti výdavkov zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa v zmysle § 152b ods. 3 zákonníka práce (Príloha 2).

Kontrolné zistenie č. 2

Kontrolovaný subjekt v súvislosti s posudzovaním dokladov preukazujúcich oprávnenosť výdavkov

na športovú činnosť dieťaťa nepostupoval plne v súlade s Usmernením Finančného riaditeľstva SR č. 34/DZPaU/2024/MU Usmernenie k príspevkom na športovú činnosť dieťaťa, čím zároveň v plnom rozsahu nepreukázal podľa § 152b zákonníka práce oprávnenosť akceptovaných výdavkov na športovú činnosť dieťaťa.

4. Výkon základnej finančnej kontroly

Finančnou kontrolou sa rozumie súhrn činností zabezpečujúcich overovanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti finančných operácií alebo ich častí pred ich uskutočnením, v ich priebehu a až do ich konečného vysporiadania, zúčtovania, dosiahnutia a udržania výsledkov a cieľov finančných operácií alebo ich častí. Základnou finančnou kontrolou podľa § 7 ods. 1 zákona o finančnej kontrole je kontrolovaný subjekt povinný overovať vždy súlad každej finančnej operácie alebo jej časti so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4 uvedeného zákona na príslušných stupňoch riadenia.

Na základe dokladov predložených ku kontrole a v nadväznosti na zistené skutočnosti uvedené vyššie v tejto správe je možné konštatovať, že základná finančná kontrola k vyplateniu príspevkov na rekreáciu a príspevkov na športovú činnosť dieťaťa bola vykonávaná formálne, nakoľko jednotlivé finančné operácie neboli dostatočne overené v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, t. j. zákonníkom práce.

Kontrolné zistenie č. 3

Kontrolovaný subjekt vykonával základnú finančnú kontrolu formálne, v rozpore s § 6 ods. 4 zákona o finančnej kontrole.

Nakoľko vykonanou kontrolou boli zistené nedostatky, bol zo strany hlavného kontrolóra prijatý návrh odporúčaní na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku, s ktorými bol kontrolovaný subjekt oboznámený.

Správa z kontroly č. 8/2026 bola v súlade s § 22 ods. 1 zákona o finančnej kontrole a audite vypracovaná dňa 23. 6. 2026 a jej odovzdaním kontrolovanému subjektu dňa 23. 6. 2026 bola kontrola ukončená.

V súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám mestskému zastupiteľstvu túto správu o výsledku kontroly č. 8/2026.

V Banskej Bystrici: 23. 6. 2026

PhDr. Ivan Holík
hlavný kontrolór mesta
Mesto Banská Bystrica