

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 1 z 18

ŠTATÚT
Rady pre rozvoj otvoreného spravovania
v MESTE BANSKÁ BYSTRICA

Dátum účinnosti od: 01.01.2026			Výtlačok č.: 1	Vydanie: 1
	Funkcia	Meno	Dátum	Podpis
Vypracoval:	vedúci referátu participácie a inovácie v oblasti otvoreného spravovania	Mgr. Soňa Kariková, PhD., MSc.	28.11.2025	
Schválil:	MsZ v Banskej Bystrici	Uznesením č. 780/2025 - MsZ	9.12.2025	

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 2 z 18

PREAMBULA

1. Radu pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica (ďalej aj ako „Rada“) zriaďuje Mestské zastupiteľstvo v Banskej Bystrici uznesením č. 780/2025-MsZ zo dňa 9.12. 2025 ako stály poradný a iniciatívny orgán Mesta Banská Bystrica (ďalej aj ako „Mesto“) v zmysle § 10 ods. 2 zákona č. 369/1990 Zb. z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.
2. Tento Štatút Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica (ďalej aj ako „Štatút“) upravuje podrobnosti o postavení Rady, základných princípoch zriadenia Rady, zložení Rady, právomociach Rady, pôsobnosti Rady, cieľoch Rady a odmeňovaní členov Rady.

Článok I. Základné zásady

1. Rada je stálym strategickým, poradným, konzultačným a iniciatívnym orgánom Mesta, a to orgánov Mesta, orgánov zriadených Mestským zastupiteľstvom v Banskej Bystrici (ďalej aj ako „MsZ“) a Mestského úradu v Banskej Bystrici (ďalej aj ako „MsÚ“). Rada je zároveň riadiacim a koordinačným orgánom Spolupracovne s cieľom podpory jej rozvoja a efektívneho fungovania.
2. Rada reaguje na zložité výzvy súčasnosti, ktoré si vyžadujú odolné a adaptabilné Mesto využívajúce múdre a inovatívne riešenia zrodené z kolektívnej inteligencie na základe medzisektorovej spolupráce.
3. Poslaním Rady je byť príkladom participatívneho líderstva, ktoré:
 - vytvára priestor pre spoluprácu, dialóg a učenie sa aktérov mestského ekosystému,
 - posilňuje rozvoj participatívnych lídrov a pracovníkov samosprávy s novými zručnosťami a postojmi, ktorí posilňujú sociálnu súdržnosť v meste a vytvárajú vízie a podmienky pre koordinovanú medzi-sektorovú spoluprácu,
 - celkovo rozvíja otvorené, participatívne a inovatívne spravovanie Mesta.
4. Rada stavia na princípoch transparentnosti, participácie a spolupráce – základných pilieroch otvoreného spravovania. Verí v hodnoty počúvania, spolupráce a spolurozhodovania, ktoré:
 - posilňujú vzájomné vzťahy v meste a eliminujú polarizáciu,
 - vytvárajú priestor pre dialóg a spoluprácu,

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 3 z 18

- podporujú vznik kolektívnej inteligencie vedúcej k spoločným a inovatívnym riešeniam komplexných problémov, ktorým Mesto čelí.

Článok II. Vymedzenie základných pojmov

Na účely tohto Štatútu sa rozumie:

- Inovačným ekosystémom** - prostredie, v ktorom rôzne organizácie, jednotlivci a inštitúcie (napr. mestá, mimovládne organizácie, občania, firmy, výskumníci...) spolupracujú na vytváraní a zavádzaní nových nápadov, riešení a postupov; je to sieť ľudí, zdrojov, nápadov a procesov, ktoré podporujú inovácie.
- Mestským ekosystémom** - dynamické a prepojené prostredie, ktoré tvoria ľudia, organizácie, infraštruktúra, príroda aj politika. Aktéri v mestskom ekosystéme sú všetky subjekty, ktoré doň aktívne vstupujú a ovplyvňujú jeho fungovanie a vývoj (aktéri verejného sektora, obyvatelia a komunity, aktéri súkromného sektora, mimovládne organizácie a občianska spoločnosť, vzdelávacie a výskumné inštitúcie, príroda a infraštruktúra ako aj tichí aktéri); všetci aktéri spolupracujú alebo súperia, ovplyvňujú verejný priestor, služby a rozvoj mesta a spoločne tvoria mestský inovačný alebo spoločenský ekosystém.
- Splupracovňou** - neformálne inovačné, vzdelávacie a sieťovacie laboratórium (resp. platforma) pre rozvoj otvoreného spravovania vecí verejných, medzisektorovej spolupráce a participatívnej tvorby politík v rámci mesta, pričom základnými funkciami Splupracovne sú:
 - budovanie inovačného ekosystému zameraného na sociálnu inováciu v oblasti otvoreného spravovania vecí verejných, navrhovanie a implementovanie relevantných aktivít podporujúcich túto inováciu,
 - budovanie a rozvíjanie znalostnej platformy (komunity praxe) pre zdieľanie know how v oblasti rozvoja otvoreného spravovania, medzisektorovej spolupráce a participatívnej tvorby politík,
 - budovanie a rozvíjanie sieťovacej platformy aktérov v meste Banská Bystrica - vytváranie podmienok pre vznik nových modelov spoluprác, aktivovanie vzniku a podpora rozvoja inovačných ekosystémov na úrovni Mesta,

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 4 z 18

- zabezpečenie implementácie, prípadne poskytnutie konzultácií pre realizáciu kvalitných participatívnych procesov /medzisektorovej spolupráce pri spolu tvorbe inovatívnych a udržateľných riešení, politik, projektov v rámci mesta,
 - budovanie kapacít v oblasti otvoreného spravovania (tvorba a implementácia vzdelávacích aktivít, metodických materiálov, stretnutí pre výmenu skúsenosti).
- 4. Participatívnym líderstvom (participatívnym vedením)** - štýl vedenia, pri ktorom líder aktívne zapája ostatných ľudí do rozhodovania, plánovania a riešenia problémov. Je to opak autoritatívneho prístupu – nejde o „šéfovanie“, ale o spoločné hľadanie riešení a rozvoj dôvery. Charakteristiky participatívneho líderstva zahŕňujú:
- zapájanie ľudí – nielen expertov, ale aj bežných členov tímu alebo komunity,
 - vytváranie otvorených procesov – workshopy, otvorené diskusie, spolurozhodovanie,
 - stavanie na dôvere, rešpekte a zdieľanej zodpovednosti,
 - líder sa stáva facilitátorom – nie tým, kto má všetky odpovede, ale tým, kto vie vytvoriť prostredie pre spoluprácu.
- 5. Inovačným procesom v oblasti otvoreného spravovania mesta** - systematický postup, cez ktorý vzniká niečo nové a užitočné. V oblasti otvoreného spravovania mesta ide o zlepšovanie spôsobu, akým funguje spravovanie mesta. Znamená budovanie nových kapacít, vrátane postojov a zručností, a zavádzanie nových prístupov, nástrojov, postupov, ktoré zlepšujú spôsob, akým mesto komunikuje, rozhoduje a spolupracuje - vo vnútri inštitúcie mesta, ako aj smerom von - s občanmi, úradmi, firmami aj mimovládnyimi organizáciami – a to otvorene, transparentne a participatívne.
- 6. Iniciatívou Partnerstva pre otvorené vládnutie - Open Government Partnership** (ďalej aj ako „OGP“) - globálna multilaterálna iniciatíva, ktorá prepája vlády, samosprávy a občiansku spoločnosť s cieľom presadzovať otvorené spravovanie, založené na princípoch transparentnosti, zapojenia občanov, zodpovednosti a využívania inovácií. OGP slúži ako kľúčová inšpirácia a medzinárodný rámec pre strategické smerovanie Rady.
- 7. Otvoreným spravovaním** - prístup k spravovaniu vecí verejných, ktorý je postavený na uplatňovaní princípov transparentnosti, spolupráce, participácie a zodpovednosti, s cieľom zvýšiť dôveru verejnosti, zlepšiť kvalitu verejných služieb a posilniť demokratické procesy. Mesto tento koncept prevzalo z OGP.
- 8. Medzisektorovou spoluprácou - cross-sector collaboration** - spolupráca medzi rôznymi typmi organizácií a sektorov spoločnosti, ktoré sa bežne pohybujú v odlišných "svetoch",

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 5 z 18

ale spoja sa, aby riešili spoločné výzvy alebo dosiahli spoločný cieľ. Najčastejšie ide o spojenie všetkých, alebo niektorých z nasledujúcich sektorov: verejný sektor (štát, samosprávy, úrady, verejné inštitúcie), súkromný sektor (firmy, podnikatelia, startupy, banky), občiansky sektor (mimovládne organizácie, komunity, iniciatívy, dobrovoľníci), akademický sektor (školy, univerzity, výskum), niekedy sa pridávajú aj médiá.

Článok III. **Rodovo citlivý jazyk**

1. Ak sa v ustanoveniach tohto štatútu používa označenie osoby, skupiny osôb a funkcie v mužskom rode, primerane a podľa vhodnosti sa tým má na mysli aj označenie osoby, skupiny osôb a funkcie v ženskom rode.

Článok IV. **Pôsobnosť Rady**

1. Rada Podporuje rozvoj otvoreného, inovatívneho a participatívneho spravovania v meste Banská Bystrica:
 - iniciuje, inovuje, implementuje a monitoruje stratégie, metodiky, dokumenty a iné opatrenia, ktoré smerujú k posilneniu a inštitucionalizácii otvoreného, participatívneho a inovatívneho riadenia Mesta;
 - iniciatívne a aktívne sa podieľa na zlepšovaní interných procesov, komunikácie a spolupráce medzi orgánmi Mesta, orgánmi zriadenými MsZ, jednotlivými organizačnými útvarmi MsÚ a zamestnancami Mesta;
 - vyjadruje sa ku kľúčovým témam a iniciatívam, ktoré ovplyvňujú vytváranie priaznivého prostredia pre rozvoj otvorenej správy v meste a podľa potreby zaujíma stanoviská k aktuálnym otázkam týkajúcim sa otvoreného spravovania Mesta a zabezpečuje ich zverejnenie.
2. Rada riadi a koordinuje Spolupracovňu a jej rozvoj:
 - nastavuje operačný model Spolupracovne (t.j. procesy, nástroje, spôsoby práce a organizácie v rámci Spolupracovne);
 - definuje cieľ, víziu, hodnoty Spolupracovne;
 - dizajnuje a implementuje aktivity Spolupracovne vrátane:
 - rozvoja sieťovania a medzisektorových partnerstiev medzi samosprávou, akademickým sektorom, občianskou spoločnosťou a podnikateľskou sférou;
 - navrhovania, implementácie a hodnotenia participatívnych procesov s cieľom spolu-tvorby inovatívnych riešení pre rozvoj mesta;

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 6 z 18

- iniciovania a podpory vzdelávania zamestnancov mestského úradu s cieľom posilniť ich odborné zručnosti, adaptabilitu a motiváciu v kontexte otvoreného, participatívneho a inovatívneho spravovania Mesta;
 - monitoruje a hodnotí fungovanie Spolupracovne.
3. Rada zavádza a implementuje systém spätnej väzby a vyhodnocovania fungovania Rady.
 4. Rada informuje o svojej činnosti obyvateľov mesta, orgány Mesta, orgány zriadené MsZ a organizačné útvary MsÚ.

Článok V. **Zloženie Rady**

1. Rada sa skladá z 3 stálych členov Rady a 10 menovaných členov Rady.
2. Stálými členmi Rady sú:
 - a) primátor Mesta alebo zástupca primátora, v gescii ktorého je oblasť otvoreného spravovania,
 - b) prednosta MsÚ,
 - c) vedúci referátu participácie a inovácie v oblasti otvoreného spravovania (ďalej aj ako „PIOS“).
3. Menovanými členmi Rady sú:
 - a) nominovaní zástupcovia MsÚ v počte 3,
 - b) nominovaní zástupcovia MsZ v počte 3,
 - c) nominovaní zástupcovia občianskej spoločnosti v počte 4.
4. Členov Rady uvedených v bode 3. tohto článku Štatútu vymenúva a odvoláva MsZ na návrh predsedu Rady na základe výsledkov výberového konania. Členov Rady pri jej vzniku vymenuje MsZ na základe návrhu predloženého prednostom MsÚ a vypracovaným referátom PIOS.
5. Funkčné obdobie menovaných členov Rady uvedených v bode 3. tohto článku Štatútu je 3 roky s možnosťou opätovného vymenovania najviac na jedno ďalšie po sebe nasledujúce obdobie.
6. Rada je povinná najneskôr 3 mesiace pred uplynutím funkčného obdobia iniciovať výberový proces nových členov Rady.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 7 z 18

7. Členstvo menovaných členov v Rade zaniká:
 - a) ukončením funkčného obdobia Rady;
 - b) odvolaním Mestským zastupiteľstvom na návrh predsedu Rady;
 - c) odvolaním Mestským zastupiteľstvom na základe vzdania sa členstva v Rade;
 - d) úmrtím člena alebo dlhodobou nespôsobilosťou vykonávať funkciu.
7. Dôvodom na odvolanie člena Rady podľa bodu 6 písm. b) tohto článku Štatútu je strata predpokladov na členstvo v Rade, a to najmä dlhodobá nečinnosť, opakovaná absencia, strata dôveryhodnosti, závažné porušenie Princípov konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica špecifikovaného v bode 11. tohto článku Štatútu.
8. Ak v priebehu funkčného obdobia Rady zanikne členstvo v Rade, návrh na menovanie nového člena v príslušnej uvoľnenej oblasti predkladá MsZ predseda Rady na základe výsledkov výberového konania, pričom nový člen Rady bude menovaný len na zvyšok pôvodného funkčného obdobia, aby sa nenarušil systém rotácie.
9. Pre zabezpečenie kontinuity činnosti Rady platí, že členovia Rady vykonávajú svoju funkciu až do vymenovania nástupcov, najviac však po dobu 6 mesiacov od uplynutia funkčného obdobia.
10. Členstvo v Rade je čestnou funkciou. Za výkon činnosti z dôvodu členstva v Rade členovi nepatrí odmena.
11. Členovia Rady sú viazaní Princípmi konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica (ďalej len "Princípy Rady"), ktoré bližšie upravuje hodnoty, princípy, záväzky a zodpovednosti členov Rady pri výkone ich funkcie. Princípy Rady tvoria Prílohu č. 1 tohto Štatútu a sú jeho neoddeliteľnou súčasťou.

Článok VI. Zásady výberu členov Rady

1. Menovaní členovia Rady sú vyberaní na základe odbornosti a prínosu v oblasti rozvoja otvoreného, participatívneho a inovatívneho spravovania a na základe schopnosti a ochoty rozvíjať hodnoty a princípy Rady.
2. Pre výber členov Rady sa zriaďuje výberová komisia v zložení:

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 8 z 18

- a) 3 stáli členovia Rady (primátor/zástupca primátora, prednosta MsÚ, vedúci PIOS),
 - b) 1 nezávislý expert v oblasti otvoreného spravovania,
 - c) 1 zástupca občianskej spoločnosti.

3. PIOS zverejní otvorenú výzvu na nomináciu externých expertov na webovom sídle Mesta a/alebo prostredníctvom participatívnej platformy Mesta. Návrhy na pozíciu externého experta môžu predkladať mimovládne organizácie, profesijné komory, medzinárodné organizácie zaoberajúce sa otvoreným vládnutím, ako aj samotní záujemcovia o túto pozíciu.

4. Rada prerokuje všetky prijaté nominácie a na základe odbornej spôsobilosti a dosiahnutia konsenzu vyberie dvoch najvhodnejších kandidátov na externých expertov. Profily vybraných expertov vrátane všetkých prijatých nominácií sa zverejnia na webovom sídle Mesta.

5. Výber členov Rady podlieha nasledovným kritériám:
 - a) hodnotové a etické kritériá:
 - záujem o verejné dobro - s dôkazom dlhodobého záujmu o veci verejné;
 - zdieľanie hodnôt otvoreného spravovania – transparentnosť, participácia, spolupráca, inklúzia, zodpovednosť;
 - b) odborné a praktické skúsenosti v jednej alebo viacerých oblastiach:
 - otvorené spravovanie vecí verejných;
 - participatívne spravovanie vecí verejných;
 - samospráva a verejná správa;
 - inovácie vo verejnom sektore;
 - mediácia alebo facilitácia verejných procesov;
 - schopnosť navrhovať a posudzovať verejné politiky, metodiky alebo participatívne procesy;
 - c) zohľadnenie rôznych sektorov:
 - verejná správa;
 - mimovládne organizácie;
 - akademická obec a výskum;
 - súkromný sektor (najmä civic tech/startupy);
 - zástupcovia komunít, susedských iniciatív;
 - volení zástupcovia;

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 9 z 18

d) rodová, veková a socioekonomická rozmanitosť – Rada by mala byť pestrá a reprezentatívna;

e) osobnostné predpoklady a schopnosti:

- kultúra dialógu a rešpekt k iným názorom;
- schopnosť pracovať v tíme, hľadať konsenzus;
- otvorenosť novým riešeniam a inováciám;
- schopnosť a ochota dodržiavať Princípy Rady;
- zručnosti v oblasti facilitácie alebo komunikácie s verejnosťou;

zohľadnenie potenciálu vyváženého zastávania rolí v rámci Rady (v zmysle čl. 4 Princípov konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica).

5. Za účelom zabezpečenia kontinuity aj obnovy zloženia Rady je výberová komisia povinná dodržiavať systém čiastočnej obmeny členov, pričom každé funkčné obdobie Rady je potrebné obmeniť aspoň jednu tretinu (1/3) menovaných členov Rady.

Článok VII.

Predseda a podpredseda Rady

1. Predsedu a podpredsedu Rady volí Rada zo svojich členov. Kandidátov na predsedu a podpredsedu Rady navrhujú jej členovia.
2. Predseda Rady:
 - a) zastupuje Radu navonok,
 - b) riadi a zodpovedá za činnosť Rady,
 - c) zvoláva a vedie zasadnutia Rady zo svojej iniciatívy alebo na návrh členov Rady;
 - d) predkladá Rade návrh plánu činnosti Rady,
 - e) predkladá rade iniciatívne návrhy a odporúčania,
 - f) navrhuje program zasadnutia Rady,
 - g) na začiatku každého zasadnutia určí zapisovateľa z členov Rady
 - h) schvaľuje zápis zo zasadnutia Rady,
 - i) zriaďuje a ruší stále alebo dočasné pracovné skupiny Rady;
 - j) vymenúva a odvoláva vedúceho a členov stálych alebo dočasných pracovných skupín,
 - k) rozhoduje o prizvaní ďalších odborníkov na zasadnutia Rady;
 - l) podpisuje uznesenia Rady;
 - m) predkladá MsZ návrh na odvolanie a menovanie členov Rady;
 - n) dohliada na dodržiavanie Štatútu Rady.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 10 z 18

3. Podpredseda Rady zastupuje predsedu Rady v čase jeho neprítomnosti v rozsahu práv a povinností, ktorými ho predseda rady poverí.

Článok VIII. **Tajomník Rady**

1. Odbornú a procesnú stránku Rady zabezpečuje tajomník Rady.
2. Funkciu tajomníka Rady vykonáva poverený referent PIOS.
3. Tajomník Rady nie je členom Rady a neprináležia mu hlasovacieho práva.
4. Tajomník Rady zabezpečuje procesnú stránku Rady, najmä:
 - a) v spolupráci s predsedom a podpredsedom Rady, prípadne poverenými členmi Rady, pripravuje program stretnutí Rady;
 - b) v spolupráci s Predsedom a Podpredsedom Rady, prípadne poverenými členmi Rady, pripravuje návrhy uznesení;
 - c) v spolupráci s predsedom a podpredsedom Rady pripravuje vyhodnotenie úloh zo stretnutí Rady a vedie ich evidenciu;
 - d) organizačne zabezpečuje stretnutia Rady, vrátane archivácie dokumentov súvisiacich s činnosťou Rady, vedenia zoznamov členov Rady - prípadne relevantných tematických pracovných skupín a zabezpečuje plynulú komunikáciu medzi nimi;
 - e) koordinuje spracovanie zápisov zo zasadnutí Rady podľa princípu rotácie zapisovateľov; zapisovateľa určí na začiatku každého zasadnutia predseda Rady z členov Rady podľa vopred stanoveného harmonogramu alebo na základe dobrovoľnosti; tajomník Rady zabezpečuje finalizáciu, archiváciu a distribúciu zápisov.

Článok IX. **Zasadnutia Rady**

1. Rada zasadá pravidelne, minimálne raz za štvrtrok, resp. 4 x ročne. Zasadnutia môžu byť zvolané aj ad hoc.
2. Zasadnutia Rady sú verejné, ak sa Rada nerozhodne inak.
3. Na zasadnutia rady možno prizývať ďalších odborníkov na prerokovávanú problematiku. Prizvaní odborníci nemajú hlasovacie právo.
4. V kontexte princípu rotujúceho líderstva:

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 11 z 18

- zasadnutia Rady zvoláva a vedie predseda Rady,
 - predseda Rady navrhuje program stretnutia Rady v spolupráci s tajomníkom a ostatnými členmi Rady;
 - ktorýkoľvek z členov Rady môže navrhnúť bod programu zasadnutia, pričom ten, kto navrhne bod programu zo svojej iniciatívy, je zároveň zodpovedný za prípravu podkladov k danému bodu programu;
 - predseda Rady môže podľa témy poveriť zvolaním a vedením zasadnutia Rady aj ktoréhokoľvek z členov Rady,
 - zapisovateľ sa určí na začiatku každého zasadnutia (napr. rotáciou).
5. Z každého zasadnutia Rady sa vyhotovuje vecný, stručný a zrozumiteľný zápis, s pomocou vopred pripravenej šablóny zápisu, ktorý nie je doslovným prepisom, ale obsahuje zhrnutie obsahu diskusie (kľúčové myšlienky, návrhy, názory), závery (odporúčania, úlohy so zodpovednými osobami plnenia, prijaté uznesenia a pod.).
 6. Zápis je vyhotovený v súlade s pravidlami "Chatham House Rules". V zápisoch (prípadne iných verejných výstupoch) nebudú citované jednotlivé osoby alebo uvedené priradenia konkrétnych názorov k osobám, ktoré názory vyslovili. Cieľom Chatham House Rules pravidiel je podporiť slobodné zdieľanie svojich názorov bez obavy, že vyjadrenia konkrétnych osôb budú použité alebo zverejnené s priradením k nim. Tento prístup znižuje tlak na účastníkov a podporuje efektívnejší a čestnejší dialóg, najmä v kontextoch, kde sú prítomné citlivé alebo kontroverzné témy.
 7. Zápis zo stretnutia archivuje a následne zverejní Tajomník Rady (alebo ním poverená osoba) na webovom sídle Rady so súhlasom všetkých členov prítomných na zasadnutí do 10 dní od zasadnutia Rady.
 8. Rada je uznášaniaschopná, ak je na jej zasadnutí prítomná nadpolovičná väčšina všetkých jej členov.
 9. Rada prijíma návrhy a uznesenia formou diskusie a konsenzu - procesom, pri ktorom sa členovia Rady snažia dosiahnuť spoločnú dohodu bez potreby formálneho hlasovania. Cieľom je nájsť riešenie, ktoré bude akceptovateľné pre všetkých, alebo aspoň pre väčšinu členov Rady.
 10. Ak konsenzus nie je dosiahnutý, stretnutie Rady sa môže odložiť a dať členom Rady viac času na premýšľanie, diskusiu a návrh alternatívnych riešení. Medzitým sa môžu získať ďalšie informácie alebo názory od odborníkov alebo verejnosti.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 12 z 18

11. Ak konsenzus nie je možný, môže prejsť Rada na formálne hlasovanie, v rámci ktorého je uznesenie prijaté v prípade, ak s ním vyjadrí súhlas jednoduchá väčšina všetkých členov Rady.
12. Obsahom uznesení Rady bývajú najmä stanoviská, návrhy, odporúčania a úlohy pre samotných členov Rady a tiež stanoviská, návrhy, odporúčania pre orgány Mesta, orgány zriadené MsZ, príslušné odborné útvary MsÚ či iných relevantných (externých) partnerov.
13. V prípade, ak subjekt (resp. subjekty), ktorý Rada navrhuje na zabezpečenie plnenia uznesenia nie je na zasadnutí prítomný, je nutné určiť akým spôsobom bude prediskutovanie návrhov Rady s dotknutými subjektmi realizované.
14. Po vzájomnej dohode o plnení, či úlohách vyplývajúcich zo zasadnutí Rady s dotknutými subjektmi, sa dohodne spôsob monitorovania plnenia daného uznesenia a spätnej väzby členom Rady.
15. Rada iniciuje a navrhuje vznik a zloženie pracovných skupín, ktoré sa venujú špecifickým témam vyplývajúcich z potrieb Rady v kontexte rozvoja otvoreného, participatívneho a inovatívneho spravovania Mesta.

Článok X.

Hlasovanie per rollam

1. V prípade nutnosti využitia hlasovania pri prijímaní návrhov a uznesení Rady, je na zabezpečenie efektívnej činnosti Rady možné prijímať rozhodnutia v rámci svojich kompetencií aj mimo zasadnutia Rady, a to prostredníctvom elektronických prostriedkov, ktorým je elektronická pošta s využitím e-mailovej adresy člena Rady (ďalej aj ako „hlasovanie per rollam“).
2. Pre hlasovanie per rollam sa použije e-mailová adresa člena Rady určená pre elektronickú komunikáciu. Elektronická správa s výzvou na hlasovanie per rollam obsahuje najmä:
 - a) presnú identifikáciu veci, o ktorej sa má rozhodnúť;
 - b) podklady potrebné pre rozhodnutie, ktoré sa pripoja k výzve ako jej príloha (ak také existujú);
 - c) návrh rozhodnutia;
 - d) uvedenie možností pre hlasovanie, a to: ZA/ PROTI/ ZDRŽAL SA;
 - e) lehotu, v ktorej je potrebné uskutočniť hlasovanie s uvedením času (t.j. hodiny) a dátumu (t.j. dňa, mesiaca, roku). Lehota nesmie byť kratšia ako tri pracovné dni.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 13 z 18

3. Každý člen rady, ktorý je oprávnený hlasovať, má právo v lehote určenej na uskutočnenie hlasovania per rollam, vyjadriť svoj názor k prerokovávanej veci, avšak musí tak urobiť elektronickými prostriedkami prostredníctvom elektronickej pošty, pričom svoje vyjadrenie zasiela všetkým osobám, ktorým bola výzva na hlasovanie per rollam doručovaná.
4. Rozhodnutie v hlasovaní per rollam je prijaté, ak za jeho prijatie hlasovala nadpolovičná väčšina všetkých členov Rady.
5. Výsledky hlasovania sa zaznamenajú do zápisnice o hlasovaní per rollam. Zápisnicu o hlasovaní per rollam vypracúva tajomník Rady a schvaľuje predseda Rady.
6. Všetky elektronické správy týkajúce sa hlasovania per rollam sa uchovávajú rovnakým spôsobom ako zápisnice zo zasadnutí Rady.

Článok XI. **Evaluácia a spätná väzba**

1. Činnosť Rady je pravidelne hodnotená prostredníctvom interných a externých evaluačných mechanizmov.
2. Na konci kalendárneho roka, Rada vypracuje informatívnu správu o stave otvoreného spravovania v meste, vrátane analýzy realizovaných aktivít a fungovania Rady. Informatívnu správu Rada predloží na vedomie MsZ.
3. Na konci každého funkčného obdobia (každé 3 roky) Rada vypracuje informatívnu správu o činnosti, ktorú predloží na vedomie MsZ, kde zhrnie odporúčania pre ďalšie fungovanie, vyhodnotí plnenie úloh a vzájomnú spoluprácu.
4. Na zabezpečenie otvorenosti a zlepšovania činnosti Rady je zavedený systém spätnej väzby, ktorý umožňuje verejnosti a zainteresovaným stranám predkladať podnety, pripomienky a návrhy.
5. Výsledky hodnotenia a prijaté podnety sa zohľadňujú pri plánovaní ďalších aktivít Rady.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 14 z 18

Článok XII.
Záverečné ustanovenia

1. Tento Štatút bol schválený uznesením Mestského zastupiteľstva v Banskej Bystrici číslo 780/2025 - MsZ zo dňa 9.12. 2025 nadobúda účinnosť dňa 01.01.2026.
2. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Štatútu sú nasledovné prílohy:
 - a) Princípy konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica.


 Ján Nosko
 primátor mesta

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 15 z 18

Príloha č. 1 k Štatútu Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA

Princípy konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica

Článok I. **Úvodné ustanovenia**

1. Tieto Princípy konania a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica (ďalej aj ako „Princípy Rady“) stanovuje hodnoty, princípy, úlohy a zodpovednosti členov Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica (ďalej aj ako „Rada“), posilňuje kultúru spolupráce, otvorenosti a inovácií v meste. Princípy Rady tiež stanovujú pravidlá komunikácie s verejnosťou a propagáciu smerom k občanom.
2. Tieto Princípy Rady sú vydané v zmysle článku V. bod 11. Štatútu Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v meste Banská Bystrica.

Článok II. **Princípy fungovania Rady**

1. Rada uplatňuje princíp rotujúceho líderstva, ktorý znamená nasledovné:
 - rôzni členovia môžu prevziať vedúcu rolu pri rôznych častiach zasadnutia alebo pri rôznych úlohách (príprava programu, facilitácia diskusie, zapisovanie, formulovanie záverov a pod.);
 - líderstvo rotuje podľa úloh, nie podľa hierarchie – člen, ktorý vedie jedno zasadnutie alebo tému, môže byť pri inom zasadnutí v úlohe účastníka;
 - členovia Rady zdieľajú kolektívnu zodpovednosť za priebeh, atmosféru, kvalitu a výstupy zasadnutí namiesto spoliehania sa na jedného lídra.

Každý člen Rady má právo a príležitosť prevziať líderskú rolu v súlade so svojimi kapacitami, skúsenosťami a aktuálnymi možnosťami. Platí zásada dobrovoľnosti a rešpektu k individuálnym okolnostiam.

Článok III. **Hodnoty a princípy členov Rady**

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 16 z 18

1. Členovia Rady:

- posilňujú sociálnu súdržnosť;
- uplatňujú princípy participatívneho líderstva, vytvárajú priestor pre rovnocenný dialóg a spoločné rozhodovanie;
- podporujú kultúru rešpektu, dôvery a vzájomného učenia sa;
- zdieľajú záväzok k hodnotám Iniciatívy otvoreného spravovania v Banskej Bystrici - transparentnosti, otvorenosti a spolupráci;
- konajú vo verejnom záujme a dbajú na etickú integritu vo všetkých rozhodnutiach a činnostiach Rady.

2. Členovia Rady sa počas spoločných stretnutí, rozhovorov a skupinových procesov zaväzujú nasledovať princípy dialógu:

- som zvedavý – k diskusii pristupujem s otvorenou myslou a snahou porozumieť;
- je v poriadku nesúhlasiť – nesúhlasím s úctou a s rešpektom ku skúsenosti a názoru, s ktorým nesúhlasím;
- hovorím s úmyslom - všimam si, či to čo hovorím má v danom momente relevanciu k rozhovoru /diskusii;
- “nevynášam” čo kto povedal – rešpektujem dôvernú diskusiu a chránim bezpečný priestor pre otvorené zdieľanie;
- zdieľam svoje poznanie aj pochybnosti – prispievam tým, čo viem, a neváham priznať, keď niečomu nerozumiem.

Článok IV.

Roly a zodpovednosti členov Rady

1. Každý člen Rady sa zaväzuje:

- aktívne uplatňovať, hodnoty a princípy členov Rady definovaných v článku III. Princípov Rady;
- aktívne sa zúčastňovať stretnutí, diskusií a pracovných skupín;
- aktívne sa podieľať na vykonávaní činností Rady;
- konať vo verejnom záujme a dbať na etickú integritu vo všetkých rozhodnutiach a činnostiach Rady.

2. Vzhľadom na osobnostné predpoklady a schopnosti sa členovia Rady zaväzujú zastávať nasledovné role:

- Hnací motor (Driver)** - iniciuje a spolu-tvorí účel a misiu Rady a samotného rozvoja otvoreného, participatívneho a inovatívneho spravovania, podieľa sa na strategickom smerovaní tejto misie, dbá na prepájanie výstupov Rady s chodom mesta;
- Propagátor (Promoter)** - zviditeľňuje prínos Rady a platformy Spolupracovníka na všetkých úrovniach – vo vnútri aj navonok, oslovuje nové publikum a podporuje

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 17 z 18

zapájanie ďalších subjektov, pomáha začleňovať výstupy Rady a Spolupracovne do chodu mesta, formálnych procesov a dokumentov;

- c) Investor (Investor) - investuje čas, dôveru, odbornosť, reputáciu a /alebo organizačné zdroje do rozvoja Rady a platformy Spolupracovňa, vrátane vytvárania podmienok do rozvoja a budovania kapacít pracovníkov, resp. odborníkov, vo vnútri aj navonok, uznáva hodnotu Rady a platformy Spolupracovňa ako nástrojov pre inštitucionalizáciu otvoreného spravovania a udržateľného zlepšovania rozvoja mesta.

Článok V. **Komunikácia a vzťahy s verejnosťou**

1. Zásady komunikácie Rady:
 - transparentnosť – Rada informuje včas, pravdivo a zrozumiteľne o svojich aktivitách, zámeroch a rozhodnutiach;
 - obojsmernosť – Rada nesprostredkúva len informácie, ale vytvára aj priestor na spätnú väzbu, otázky a návrhy;
 - neformálnosť a blízkosť – tam, kde sa to hodí, Rada komunikuje ľudsky, osobne a s rešpektom k rôznorodým potrebám komunity.
2. Rada zabezpečuje pravidelnú komunikáciu s verejnosťou prostredníctvom týchto kanálov:
 - sociálne siete a webové sídlo Spolupracovne a mesta Banská Bystrica;
 - miestne médiá (napr. Radničné noviny) a newslettery;
 - digitálne participatívne platformy (napr. Decidim).
3. Na zvyšovanie povedomia o svojej činnosti Rada organizuje:
 - verejné stretnutia a diskusie;
 - informačné kampane;
 - prezentácie výsledkov práce Rady.
4. Rada sa aktívne zúčastňuje komunitných podujatí a spolupracuje s miestnymi lídrami s cieľom:
 - prepájať rôzne komunity a aktérov;
 - posilňovať dôveru a otvorenosť v spolupráci medzi mestom a občanmi;
 - budovať povedomie o možnostiach zapájania sa do správy vecí verejných.
5. Komunikácia Rady je zameraná na aktérov rôznych sektorov, vrátane podnikateľskej komunity, akademickej obce, odbornej verejnosti a občianskej spoločnosti ako dôležitých partnerov otvoreného spravovania.

	ŠTATÚT Rady pre rozvoj otvoreného spravovania v MESTE BANSKÁ BYSTRICA	Účinnosť 01.01.2026
	ZD 34/2025	Strana 18 z 18

Článok VI.
Porušenie Princípov Rady

1. Porušenie ustanovení týchto Princípov Rady môžu byť dôvodom na predloženie návrhu na odvolanie člena Rady v súlade s ustanoveniami Štatútu Rady.
2. Pri posudzovaní porušenia týchto Princípov Rady sa prihliada na závažnosť, opakovanosť a kontext konania člena Rady.

Článok VII.
Záverečné ustanovenia

1. Tieto Princípy Rady nadobúdajú účinnosť dňa 01.01.2026.
2. Návrhy na zmeny a doplnenia týchto Princípov Rady môže predložiť každý člen Rady. Návrhy na zmeny a doplnenia Princípov Rady prerokuje Rada, ktorá následne odporučí /neodporučí predsedovi Rady predložiť zmeny a doplnenia na schválenie Mestskému zastupiteľstvu v Banskej Bystrici.