

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO V BANSKEJ BYSTRICI

Číslo:

Materiál na 18. zasadnutie
Mestského zastupiteľstva v Banskej Bystrici
dňa 23. septembra 2025

K bodu: Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 11/2025 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Mesta Banská Bystrica v roku 2024

Predkladateľ: PhDr. Ivan Holík, hlavný kontrolór Mesta Banská Bystrica

Spracovateľ: Útvar hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica

Obsah materiálu:

1. Návrh na uznesenie
2. Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 11/2025

Počet strán: 5

V Banskej Bystrici, dňa: 13. 8. 2025

Návrh na uznesenie

K bodu: Správa hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 11/2025 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Mesta Banská Bystrica v roku 2024

Mestské zastupiteľstvo

I. berie na vedomie

Správu hlavného kontrolóra o výsledku kontroly č. 11/2025 - Kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Mesta Banská Bystrica v roku 2024



SPRÁVA HLAVNÉHO KONTROLÓRA O VÝSLEDKU KONTROLY č. 11/2025

Na základe poverenia hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica zo dňa 1. 7. 2025 (poverenie č. 11/2025) začali dňa 1. 7. 2025 zamestnanci útvaru hlavného kontrolóra

kontrolu poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa Zákonníka práce v podmienkach Mesta Banská Bystrica v roku 2024.

Kontrola bola vykonaná v súlade s § 18d a § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a v súlade s Plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Banská Bystrica na 2. polrok 2025, schváleným Mestským zastupiteľstvom Mesta Banská Bystrica uznesením č. 647/2025 - MsZ zo dňa 24. 6. 2025.

Kontrolovaným subjektom bolo mesto Banská Bystrica (ďalej „kontrolovaný subjekt“). Oznámenie o začatí kontroly bolo zaslané kontrolovanému subjektu dňa 1. 7. 2025.

Cieľom kontroly bolo preveriť poskytovanie príspevku na rekreáciu zamestnancov a poskytovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa v zmysle ustanovení Zákonníka práce.

V rámci predmetu kontroly bolo preverované:

- poskytnutie príspevku na rekreáciu zamestnancov v súlade s § 152a Zákonníka práce,
- poskytovanie príspevkov na športovú činnosť dieťaťa v súlade s § 152b Zákonníka práce.

V priebehu kontroly pri overovaní skutočností bolo vychádzané najmä z nasledovných všeobecne záväzných právnych predpisov:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „zákoník práce“),
- zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy“),
- zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“),
- zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o cestovnom ruchu“),
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“),
- zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“),
- verejne dostupný Obchodný register SR – www.orsr.sk,

- verejne dostupný Živnostenský register SR – www.zrsr.sk.

Kontrola bola vykonaná na základe dokladov a dokumentov predložených kontrolovaným subjektom:

- list č. Ps-LZ/390/2025/ZH zo dňa 7. 7. 2025 – Predloženie dokladov v zmysle výzvy,
- zoznam poskytnutých príspevkov na rekreáciu zamestnancov v roku 2024,
- 30 komplexných žiadostí (vybranej kontrolovanej vzorky) a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku.

1. Príspevok na rekreáciu

Príspevok na rekreáciu je určený pre zamestnancov, ktorí si prostredníctvom neho môžu preplatiť časť dovolenky na Slovensku, alebo preplatiť deťom detský letný tábor. Účelom poskytovania príspevku na rekreáciu je podpora podnikania na Slovensku v oblasti cestovného ruchu.

V zmysle § 152a zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u toho istého zamestnávateľa trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov navyše však v sume 275 Eur za kalendárny rok. V prípade zamestnancov, ktorí majú dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa suma príspevku na rekreáciu znižuje, a to v pomere zodpovedajúcej kratšiemu pracovnému času.

Zamestnávateľ pri skúmaní podmienky či zamestnáva viac ako 49 zamestnancov vychádza z počtu zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok. Nárok na príspevok na rekreáciu za splnenia ustanovených podmienok majú aj zamestnanci, ktorí sú na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke.

Na príspevok na rekreáciu nemajú nárok napr. zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

V zmysle § 152a oprávnenými výdavkami na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území SR,
- pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR,
- ubytovanie najmenej na 2 prenocovania na území SR, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.

Oprávnenými výdavkami sú aj vyššie uvedené oprávnené výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa spolu so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

Na základe vykonanej kontroly je dôvodné konštatovať, že kontrolovaný subjekt nemal vypracované interné predpisy týkajúce sa poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov. Uvedené príspevky poskytoval v zmysle § 152a zákonníka práce a metodických usmernení Finančnej správy Slovenskej republiky, pričom žiadosti o poskytnutie príspevkov boli vypracované na predtlačенých interných formulároch. Rozpočet finančných prostriedkov určený na vyplácanie príspevkov na rekreáciu v roku 2024 predstavoval 74 000,00 Eur, pričom čerpaných bolo celkovo 62 234, 55 Eur.

Kontrolovaný subjekt predložil ku kontrole prehľadný zoznam zamestnancov, ktorým bol poskytnutý príspevok na rekreáciu v roku 2024. Z celkového počtu 266 vyplatených príspevkov na rekreáciu bolo vybraných 30 žiadostí a príslušných podkladov súvisiacich s poskytnutím príspevku, u ktorých bolo kontrolované dodržiavanie podmienok poskytnutia príspevku na rekreáciu v zmysle § 152a zákonníka práce.

Vykonanou kontrolou bolo zistené, že u všetkých vybraných žiadostí o poskytnutie príspevku boli splnené podmienky poskytnutia príspevku na rekreáciu, a to:

- pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 24 mesiacov,
- išlo o ubytovanie/rekreáciu s minimálne 2 prenocovaniami na území SR u poskytovateľov ubytovania zapísaných ako podnikateľské subjekty v Obchodnom registri SR, resp. Živnostenskom registri SR,
- účtovné doklady preukazujúce oprávnenosť výdavkov predložené zamestnávateľovi na vyplatenie rekreačného príspevku boli označené menom zamestnanca, súčasťou príloh bol originál, resp. overená kópia účtovného dokladu, údaj o zaplatení miestnej dane, údaj o oprávnených osobách, ktoré sa so zamestnancom zúčastnili rekreácie, resp. čestné prehlásenie o osobe žijúcej v spoločnej domácnosti v prípade, že daná osoba nebola v príbuzenskom vzťahu, doklad o zaplatení rekreácie s uvedeným menom zamestnanca ako platiteľa,
- výdavky spojené s rekreáciou boli oprávnené,
- príspevky na rekreáciu zamestnancov boli poskytované v zmysle § 152a zákonníka práce.

2. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa

V zmysle § 152b ods. 1 zákonníka práce, platného a účinného v kontrolovanom období r. 2024, zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 Eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Vyššie uvedené ustanovenie dávalo zamestnávateľovi alternatívnu možnosť poskytnúť za podmienok uvedených v ustanovení § 152b ods. 1 zákonníka práce príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

V zmysle § 152b oprávnenými výdavkami na športovú činnosť dieťaťa sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnych osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka.

Za dieťa sa na účely poskytnutia príspevku na športovú činnosť považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

Na základe vykonanej kontroly je dôvodné konštatovať, že kontrolovaný subjekt nemal vypracované interné predpisy týkajúce sa poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa. Poskytovanie uvedeného príspevku je stanovené v § 152b zákonníka práce a v metodických usmerneniach Finančnej správy Slovenskej republiky.

Na základe vykonanej kontroly, ako aj na základe písomného vyjadrenia kontrolovaného subjektu v liste č. PS-LZ/390/2025/ZH kontrolovaný subjekt v roku 2024 neposkytoval príspevky na športovú činnosť dieťaťa, čo bolo plne v súlade s ustanovením § 152b ods. 1 zákonníka práce.

Vzhľadom k tomu, že kontrolou neboli zistené nedostatky, bola z vykonanej kontroly v súlade s § 22 ods. 1 zákona o finančnej kontrole a audite dňa 13. 8. 2025 vyhotovená správa z kontroly č. 11/2025 a odovzdaním tejto správy kontrolovanému subjektu bola dňa 13. 8. 2025 kontrola ukončená.

V súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám mestskému zastupiteľstvu túto správu o výsledku kontroly č. 11/2025.

V Banskej Bystrici: 13. 8. 2025

PhDr. Ivan Holík
hlavný kontrolór mesta
Mesto Banská Bystrica